

Финансовые трудности работодателя, которые влекут за собой задержку выплаты зарплаты (отсутствие денег на счете, задержка оплаты контрагентами), не могут служить основанием освобождения руководителя от ответственности за несвоевременную выплату зарплаты.



Виды ответственности: дисциплинарная (ст.192 ТК РФ), материальная (ст.236 ТК РФ), административная (ст.5.27 КоАП РФ) и уголовная (ст.145.1 УК РФ).

Что должен знать работодатель при невыплате заработной платы работникам



Работодатель обязан выплатить работнику компенсацию за каждый день просрочки зарплаты. Размер компенсации составляет 1/150 ключевой ставки ЦБ РФ от суммы задолженности за каждый календарный день задержки.



Работник имеет право приостановить работу если выплата задерживается более чем на 15 дней. Обязанность работника: письменно уведомить работодателя.



Ответственность за невыплату заработной платы

Работодателю

Дисциплинарная ответственность (ст.192 ТК РФ)

К руководителю могут быть применены меры дисциплинарного взыскания (замечания, выговор), включая увольнение, если нарушение связано с его действиями или бездействием.

Материальная ответственность (ст.236 ТК РФ)

Работодатель обязан выплатить работнику компенсацию за каждый день просрочки зарплаты. Размер компенсации составляет 1/150 ключевой ставки ЦБ РФ от суммы задолженности за каждый день задержки. Компенсация начисляется начиная со дня, следующего за установленным сроком выплаты, и до дня фактического погашения долга.

Административная ответственность (ст.5.27 КоАП РФ)

При первом нарушении штраф от 1,00 до 5,00 тыс. рублей;
При повторном нарушении в течении года штраф от 10,00 до 100,00 тыс. рублей.

Уголовная ответственность (ст.145.1 УК РФ)



При частичной невыплате зарплаты в течении 3 и более месяцев – штраф до 120,00 тыс. рублей, лишением права занимать определённые должности или заниматься определённой деятельностью на срок до 1 года, принудительными работами на срок до 2 лет или лишением свободы на срок до 1 года.

Полная невыплата зарплаты или выплата в размере ниже МРОТ в течение 2 и более месяцев — грозит штрафом от 100 000 до 500 000 рублей, принудительными работами на срок до 3 лет или лишением свободы на срок до 3 лет с возможным лишением права занимать определённые должности.

Если невыплата повлекла тяжкие последствия (например, смерть человека) — грозит штрафом от 200,00 до 500,00 тыс. рублей или лишением свободы на срок от 2 до 5 лет.