

**АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ
ЧЕРНОРЕЧЕНСКИЙ
СЕЛЬСОВЕТ
ОРЕНБУРГСКОГО РАЙОНА
ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ**

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

03.04.2014 № 82-п

Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Чернореченский сельсовет Оренбургского района на 2014-2016 годы»

В соответствии с Федеральным законом «О муниципальной службе в Российской Федерации» № 25-ФЗ от 02 марта 2007 года, Законом Оренбургской области от 10 октября 2007 года № 1611/339-1У-ОЗ «О муниципальной службе в Оренбургской области», Указом Президента Российской Федерации от 10 марта 2009 года № 261 «О федеральной программе «Реформирование и развитие системы государственной службы Российской Федерации», руководствуясь Уставом муниципального образования Чернореченский сельсовет Оренбургского района:

1. Утвердить муниципальную программу «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Чернореченский сельсовет Оренбургского района Оренбургской области на 2014-2016 годы» согласно приложению.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

3. Обнародовать данное постановление в установленном порядке и разместить на официальном сайте муниципального образования Чернореченский сельсовет Оренбургского района.

5. Постановление вступает в силу после его обнародования.

Глава муниципального образования

В.М.Фомин

Приложение

к постановлению администрации
муниципального образования
Чернореченский сельсовет
от 03.04.2014 № 82-п

**Муниципальная программа
«Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании
Чернореченский сельсовет Оренбургского района Оренбургской области
на 2014-2016 годы»**

Паспорт
муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании
Чернореченский сельсовет Оренбургского района Оренбургской области на
2014-2016 годы»
(далее - Программа)

<p>Ответственный исполнитель Программы</p>	<p>Администрация муниципального образования Чернореченский сельсовет Оренбургского района Оренбургской области (далее - сокращенное наименование МО)</p>
<p>Основание для разработки Программы</p>	<p>Федеральный закон «О муниципальной службе в Российской Федерации» № 25-ФЗ от 02 марта 2007 года. Закон Оренбургской области от 10 октября 2007 года №1611/339-IV-ОЗ «О муниципальной службе в Оренбургской области»</p>
<p>Цель Программы</p>	<ul style="list-style-type: none"> -развитие и совершенствование муниципальной службы в администрации МО Чернореченский сельсовет Оренбургского района; -внедрение современных кадровых технологий; -формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальных служащих; -обеспечение устойчивого развития кадрового потенциала и повышения эффективности муниципальной службы.
<p>Задачи Программы</p>	<ul style="list-style-type: none"> -совершенствование нормативно-правовой базы муниципальной службы в МО Чернореченский сельсовет Оренбургского района; - развитие системы управления муниципальной службой в МО Чернореченский сельсовет Оренбургского района; - реализация мероприятий по противодействию коррупции, выявлению и разрешению конфликта интересов на муниципальной службе; - применение эффективных методов подбора квалифицированных кадров для муниципальной службы, оценки результатов служебной деятельности муниципальных служащих, а также создание условий для их должностного роста; - реализация индивидуальных планов

	<p>профессионального развития муниципальных служащих;</p> <ul style="list-style-type: none"> - повышение эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих; - совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в целях повышения качества муниципальных услуг, оказываемых гражданам и организациям
<p>Целевые индикаторы (показатели) Программы</p>	<ul style="list-style-type: none"> - количество муниципальных служащих, прошедших обучение, профессиональную подготовку, повышение квалификации и стажировку; - доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса; - доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва; - степень соответствия муниципальных правовых актов по вопросам муниципальной службы и противодействия коррупции действующему законодательству Российской Федерации и Оренбургской области; - доля муниципальных служащих, успешно прошедших аттестацию, от общего числа аттестуемых; - доля муниципальных служащих, успешно сдавших квалификационный экзамен от общего числа экзаменуемых; - степень обеспечения муниципальных образований сельских поселений методическими материалами по вопросам муниципальной службы и противодействия коррупции; - доля специалистов в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет; - число муниципальных служащих, уволившихся с муниципальной службы до достижения ими предельного возраста пребывания на муниципальной службе; - количество муниципальных служащих, совершивших действия коррупционной направленности; - количество муниципальных служащих, в отношении которых были проведены служебные проверки; - количество муниципальных служащих получивших поощрения или награждения по результатам работы
<p>Срок реализации Программы</p>	<p>2014 - 2016 годы</p>

<p>Источники финансирования Программы</p>	<p>Финансирование программы осуществляется за счет средств местного бюджета МО Чернореченский сельсовет Оренбургского района</p> <p>Финансирование возможно из бюджетов разных уровней и внебюджетных средств. Объем финансирования Программы за счет средств местного бюджета может ежегодно корректироваться исходя из возможностей местного бюджета на соответствующий финансовый год.</p>
<p>Ожидаемые результаты реализации Программы</p>	<ul style="list-style-type: none"> -обеспечение соблюдения действующего законодательства по вопросам регулирования муниципальной службы и противодействия коррупции; - создание правовых, политических, финансовых и иных условий для развития позитивных тенденций в организации муниципальной службы на основе обязательности соблюдения принципов, правил, требований, определенных законодательством о муниципальной службе; - формирование эффективного кадрового потенциала муниципальной службы, совершенствование знаний и умений муниципальных служащих, повышение результативности работы муниципальных служащих; -качественное информационно-аналитическое обеспечение кадровых процессов; -совершенствование и создание муниципальной правовой и методической базы, обеспечивающей дальнейшее развитие и эффективную деятельность кадровой работы; - повышение престижа муниципальной службы за счет роста профессионализма и компетентности муниципальных служащих; - снижение потенциальной угрозы коррупционных действий со стороны муниципальных служащих
<p>Контроль за ходом реализации Программы</p>	<p>Контроль за реализацией программы осуществляет главный специалист администрации - помощник главы МО</p>

1. Содержание Программы

Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании Чернореченский сельсовет Оренбургского района Оренбургской области на 2014–2016 годы» разработана во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 10 марта 2009 года

№ 261 «О федеральной программе «Реформирование и развитие системы государственной службы Российской Федерации», закона Оренбургской области от 10 октября 2007 года № 1611/239-1У-ОЗ «О муниципальной службе в Оренбургской области».

Достижение целей и задач Программы потребует системного подхода и упорядоченной последовательности действий органов исполнительной власти МО Чернореченский сельсовет Оренбургского района, их координации и взаимодействия.

Муниципальная служба в МО Чернореченский сельсовет Оренбургского района осуществляется в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом «О муниципальной службе в Российской Федерации» и другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Уставом (Основным Законом) Оренбургской области, законами и иными нормативными актами Оренбургской области, Уставом МО Чернореченский сельсовет Оренбургского района.

В течение 2011–2013 годов осуществлен комплекс мероприятий, направленных на создание и совершенствование правовых, организационных, финансовых, методологических основ муниципальной службы и системы управления ею, формирование профессионального состава муниципальных служащих.

Определены подходы к формированию кадрового состава муниципальной службы, проводится отбор на вакантные должности муниципальной службы, имеется внутренний кадровый резерв, обеспечивается участие независимых экспертов в аттестационной, конкурсной комиссиях и в комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе. Конкретизированы квалификационные требования к должностям муниципальной службы.

Подбор персонала на муниципальную службу осуществляется через реализацию определенных областным законом приоритетных направлений формирования кадрового состава муниципальной службы путем проведения отбора на замещение вакантных должностей муниципальной службы.

С целью определения уровня профессиональных знаний, навыков и умений муниципальных служащих, соответствия их замещаемым должностям и перспективы дальнейшего служебного роста в МО Чернореченский сельсовет Оренбургского района проводится аттестация муниципальных служащих.

Повышение профессионализма муниципальных служащих обеспечивается путем организации дополнительного профессионального образования по программам профессионального развития, получения второго высшего образования, обучения на курсах повышения квалификации, проведения конференций, семинаров, обеспечения слушателей методическими материалами, внедрения новых технологий обучения.

Необходимость осуществления повышения квалификации муниципальных служащих во многом обусловлена постоянным изменением нормативно-правовой базы как на федеральном, так и на областном уровнях, в том числе с учетом передаваемых государственных полномочий с федерального уровня на уровень субъектов Российской Федерации и муниципального образования.

В настоящее время в развитии муниципальной службы МО Чернореченский сельсовет Оренбургского района имеются следующие проблемы:

- несовершенство кадровых технологий подбора квалифицированных кадров для муниципальной службы и оценки служебной деятельности кадрового состава муниципальной службы;

- недостаточно высокий уровень социальной и правовой защищенности муниципальных служащих, мотивации эффективного исполнения должностных обязанностей;

- отсутствие высокого уровня заработной платы муниципальных служащих для привлечения молодых квалифицированных специалистов на муниципальную службу;

- отсутствие системности в работе с кадровым резервом как основным источником обновления и пополнения кадрового состава муниципальной службы;

- недостаточное развитие механизма выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе;

- несовершенство механизмов противодействия коррупции в сферах деятельности муниципальных органов;

- отсутствие показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности;

- недостаточное внедрение инновационных программ профессионального развития кадров, современных образовательных и информационных технологий в процесс обучения муниципальных служащих.

Все эти проблемы взаимосвязаны и могут быть эффективно решены только комплексными программными методами и совершенствованием законодательной базы.

Реализация мероприятий Программы (приложение к настоящей Программе) позволит продолжить качественное преобразование муниципальной службы в МО Чернореченский сельсовет Оренбургского района, оптимизировать ее организацию и функционирование, внедрить современные кадровые, информационные, образовательные и управленческие технологии, тем самым повысив эффективность кадровой политики в сфере муниципальной службы, результативность, роль и престиж муниципальной службы.

2. Цели и задачи Программы, целевые индикаторы (показатели) Программы и срок реализации

Успешность реформирования и развития системы муниципальной службы зависит от разработки и реализации мероприятий, направленных на модернизацию муниципальной службы как единой системы, а также на практическое применение новых технологий муниципального управления. Современная муниципальная служба должна быть открытой, конкурентоспособной и престижной, ориентированной на результативную деятельность муниципальных служащих по обеспечению исполнения полномочий муниципальных органов.

Основными целями Программы являются качественное преобразование муниципальной службы МО Чернореченский сельсовет Оренбургского района путем оптимизации ее функционирования; внедрение современных кадровых технологий; формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы; профессиональное развитие муниципальных служащих МО Чернореченский сельсовет Оренбургского района.

Для достижения поставленных целей Программа предусматривает решение следующих задач:

- совершенствование нормативно-правовой базы муниципальной службы МО Чернореченский сельсовет Оренбургского района;

- развитие системы управления муниципальной службой МО Чернореченский сельсовет Оренбургского района;

- реализация мероприятий по противодействию коррупции, выявлению и разрешению конфликта интересов на муниципальной службе;

- применение эффективных методов подбора квалифицированных кадров для муниципальной службы, оценки результатов служебной деятельности муниципальных служащих, а также создание условий для их должностного роста;

- реализация программ подготовки кадров для муниципальной службы и профессионального развития муниципальных служащих;

- повышение эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;

- совершенствование организационных и правовых механизмов профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в целях повышения качества муниципальных услуг, оказываемых муниципальными органами гражданам и организациям.

Срок реализации Программы - 2014 - 2016 годы

3. Ресурсное обеспечение Программы

Финансирование мероприятий Программы планируется осуществлять за счет текущих средств местного бюджета в пределах утвержденных ассигнований.

Объем финансирования Программы за счет средств местного бюджета подлежит уточнению при формировании местного бюджета на соответствующий финансовый год.

4. Ожидаемые социально-экономические результаты реализации Программы

Результатом реализации Программы должно стать повышение показателей эффективности муниципальной службы в интересах развития гражданского общества и повышения благосостояния населения МО Чернореченский сельсовет Оренбургского района.

Последовательная реализация Программы позволит:

- повысить эффективность кадровой политики в целях улучшения кадрового состава муниципальных служащих;
- достигнуть качественного уровня исполнения муниципальными служащими должностных обязанностей;
- создать материально-технические условия для эффективного исполнения муниципальными служащими должностных обязанностей;
- создать профессиональную муниципальную службу на основе принципов учета и оценки результатов служебной деятельности муниципальных служащих;
- повысить ответственность муниципальных служащих за результаты своей деятельности, достичь более высокого уровня исполнения муниципальными служащими должностных обязанностей;
- внедрить правовые процедуры выявления и разрешения конфликтов интересов на муниципальной службе;
- оптимизировать численность муниципальных служащих;
- повысить профессиональный уровень муниципальных служащих;
- внедрить новые методы планирования, стимулирования, контроля и оценки деятельности муниципальных служащих;
- создать условия для повышения престижа муниципальной службы;
- укрепить доверие со стороны населения к органам муниципальной власти, создать условия для обеспечения открытости и подконтрольности муниципальной службы гражданскому обществу.

5. Организация контроля за ходом реализации программы

Общий контроль за реализацией мероприятий Программы осуществляет администрация муниципального образования Чернореченский сельсовет

Оренбургского

района. ¹⁰ _____